

Nordic Union Hotels, Restaurants, Catering and Tourism

Januar – Februar 2020

Kjære faglige Nordister.

Dette er andre aktivitetsrapport fra generalsekretæren i Nordisk Union for Hotell, Restaurant, Catering og Turisme. Jeg vil forsøke å sende dere en oppsummering ca. en gang hver annen måned unntatt i sommer månedene.



Jeg håper dere kan spre de rundt til deres nettverk og på den måte bidra til å skape oppmerksomhet rundt vårt arbeid.

Året 2020 starter med stor optimisme og gode tall fra næringen i hele Norden. Bookinger og besøk når nye høyder og utviklingen ser god ut. Utover i februar snur dette når Corona viruset gjør sitt inntog i Norden. Bookinger stopper opp, konferanser avlyses, antallet flygninger reduseres. I skrivende stund er det pessimismen som råder med varsler om permitteringer og oppsigelser. I tillegg er flere av våre medlemsforbund i kollektivforhandlinger og andre skal starte i løpet av mars. Utviklingen følges nøye i alle land og resultatet vet ingen enda.

Nordisk Forum - Island 17 – 19 januar

Året startet med NU viktigste møte. Nordisk Forum ble avholdt i Island med deltagere fra hele Norden og flere gjester bla fra Unite Here, SEIU, EFFAT, IUL og NFS.

Islands statsminister Katrín Jakobsdóttir åpnet forumet med en sterk tale om situasjonen på Island og viktigheten av faglig organisering.

Forumet vedtok to politiske uttalelser og vår rapport om Turismen i Norden ble lagt fram. Debatter og vedtak vitner om et samlet Norden med gode prioriteringer for de neste fem år.

Det skjedde i januar og februar 2020

IUF catering steering group - Shodexo meeting - Paris

IUF inviterte til styringsgruppemøte og et eget møte om Sodexo i Paris rett etter Nordisk Forum.

Selskaper som Elior og Newrest ble gjennomgått. Selskapene har forskjellig historie og holdninger til fagforeninger. Mens Elior har gode relasjoner til fagforeninger er Newrest et utpreget "anti-union" selskap.

Unite the Union i GB er ansvarlig for EWC innen Compass. De arbeider med å holde oversikt og sørge for at nye selskaper i Compass systemet blir en del av EWC. Avtale om å beskytte arbeidere mot seksuell trakassering er oppnådd i Spansk tilknyttede selskaper innen Compass.

UNITE HERE rapporterte om et anstrengt forhold til Sodexo. Selskapet underbyr konkurrenter for å vinne kontrakter noe som går utover medlemmer. Til tross for rammeavtalen med IUF, er organiseringen i Sodexo mindre enn i Compass og Aramark, og det rapporteres om utfordringer med ledelsen når man forsøker å organisere.

I Storbritannia har privatisering av fengsler blitt fulgt av skandaler og Sodexo er implisert.

I Chile er det en liste over spørsmål knyttet til diskriminering som fortsatt ikke er løst fra tidligere år.

IUF-EFFAT har forhandlet med Food Service Europe om å produsere en guide for private og offentlig innkjøp av contract catering. Respekt for kollektive forhandlinger, arbeidstakers helse og sikkerhet, matsikkerhet og ernæringsnormer er viktige kriterier. Belgiske fagforeninger bruker guiden med god effekt i sine forhold til EUs institusjoner

Julie Duchatel (IUF) la fram ILO-konvensjon. Bevissthet om kjønnsbasert vold er en del av arbeidet med bedriftshelse og sikkerhet. Seksuell trakassering, en form for kjønnsbasert vold, er utbredt i catering. Konvensjonen gir fagforeninger et verktøy for å forhandle fram avtaler som skal minimere risikoen for kjønnsbasert vold. Som alle rettigheter på jobb er uavhengig kollektiv representasjon gjennom fagforeninger viktig for effektiv beskyttelse mot seksuell trakassering.

EFFAT – IUF 2nd fair hotels & restaurants – seminar - Brussel

Det andre seminaret om merking av "fair hotels & restaurant" ble avholdt i Brussel i slutten av januar. Seminaret oppsummerte utviklingen etter det første seminaret i Dublin høsten 2018. I Norden er det Sverige og Danmark som har merkeordninger som omfatter både hoteller og restauranter, i Norge er det kun hoteller, mens Island og Finland ikke har. Av andre land arbeider stadig Irland og Kroatia for å utvide sine ordninger.

I Spania har man gått et skritt videre. Gjennom en avtale med myndighetene skal man nå lansere et system for å merke hoteller som ikke bare har tariffavtale men som i tillegg oppfyller ett sett kriterier. Kriterier som 80 % fast ansatte, fungerende helse og miljø arbeid, opplæringsprogrammer, lønnsbalanse mellom kjønn og positive holdninger til kollektive forhandlinger skal være oppfylt for å bli godkjent. En komite av partene og myndigheter skal opprettes for å styre prosjektet som i tillegg har universitetet i Malaga som samarbeidspartner.

Det ble fra IUL etterlyst at nettsiden "Just tourism" ble linket fra nasjonale ordninger. Denne nettsiden inneholder en oversikt over kjente nasjonale ordninger. I tillegg ble det oppmuntret til å ha sider også på engelsk for å lette tilgangen for internasjonale gjester.

SSD – Catering -Foodservice Europe

I midten av februar var det møte i sosial dialogen for contract catering mellom EFFAT og Food service Europe.

EFFAT og FSE har laget en guide for å velge beste samarbeidspartner for contract catering. Denne inneholder guidelines for hvordan velge den beste catering leverandøren både for privat og offentlig sektor. Heftet finnes både elektronisk og i papir og kan fås fra EFFAT eller via NU-HRCT sekretariat.

Videre forberedte møtet plenums møte som skal holdes senere i år og hvor det bla skal diskuteres hvordan denne sektoren også kan bidra til god fagopplæring og få flere bedrifter til å ta inn lærlinger.

Seksuell trakassering er høyt opp på agendaen i alle sektorer innenfor HORECA. Også i dette møtet ble dette tatt opp og det vil bli tema igjen på plenums møte senere i år.

Digitalisering og robotisering oppfattes som utfordringer også innenfor denne sektoren. Viktigheten av opplæring og involvering ble framhevet. Ikke minst er det viktig at teknologien kan bidra til bedre arbeidsmiljø og økt verdiskaping.

Besøk IUF – Genève

Generalsekretæren var invitert til å møte IUL sekretariatet i slutten av februar. Her ble det en gjennomgang av relevante sektorer i IUL og IULs arbeid. Et svært nyttig besøk som viser både hvilken nytte vi kan være for IUL og hvor viktig det er at Nordens stemme også er tilstede i IUL. Jeg har tidligere bedt dere om navn på kontaktpersoner som

IUL kan ha særlig innenfor temaene Likestilling og LGBTI. Jeg ser fram til å få det fra dere slik at IUL kan ha kontakter med kompetanse i medlemsforbundene i dette arbeidet.

Møteplan 2020

Mars	
3 – 4	EFFAT Executive committee, Brussels
13	EFFAT – HOTREC Steering committee, Brussels
25	Møte med Nordisk Ministerrådssekretariat - København
Mai	
6 – 7	IUF Executive committee, Genève
12 - 14	IUF Hotel Steering committee / Marriott meeting - Madrid
tbc	Seminar undecleared work - Brussel
27 – 28	GIG seminar, Bologna - tbc
Juni	
3 – 4	NUHRCT – Styremøte, København
9 (tbc)	ETLC - Brussel
10	SSD Contract catering - Brussel
16 – 18	EFFAT EWC Coordinators Conference
September	
8-9 el 10-11	EFFAT executive committee, Brussels
24	EFFAT – HOTREC Steering committee, Brussels
25	SSDC Contract catering Plenary - Brussel
Oktober	
29 – 30	NUHRCT – Styremøte, Oslo
November	
26	EFFAT General Assembly Tourism - Brussel
27	EFFAT – HOTREC plenary, Brussels
Desember	
14-15	EFFAT Executive - Brussel



Nordisk Union - HRCT
Kampmannsgade 4
1790 Copenhagen V
Denmark

Telefon: +47 911 16 096
Mobile: +46 76 130 8810

E-mail: nordisk.union@3f.dk
Website: www.nu-hrct.dk

Facebook: /NU HRCT

Twitter: @NUHRCT

The Nordic Union for Hotel, Restaurant, Catering and Tourism sector, is an association of unions in Finland, Iceland, Norway, Sweden and Denmark, all of which unionize workers of the HRCT industry. The member unions have all made collective agreements with employer's organizations and companies in the NU HRCT.

All in all NU HRCT covers seven unions with a total of about 100,000 members.