

Sverige

Arbets^otid

Arbets^otidslagen (1982:673) g^oller med nedanst^oende ^ondringar och till^ogg.

Ordinarie arbets^otid per vecka

Ordinarie arbets^otid f^or heltidsanst^olld ^or 40 timmar i genomsnitt per vecka.

F^or personal som stadigvarande arbetar nattj^onst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbets^otid mellan kl 00.00 och 07.00 ^or ordinarie arbets^otid f^or heltidsanst^olld 38 timmar i genomsnitt per vecka.

Genomsnittet f^or ber^oknas p^o h^ogst 8-veckorsperioder, vilket inneb^orar 320 respektive 304 timmar. F^or personal med m^onadsl^on f^or genomsnittet ber^oknas p^o h^ogst 16-veckorsperioder, vilket inneb^orar 640 timmar respektive 608 timmar f^or heltidsanst^olld. F^or deltidsanst^olld reduceras antalet timmar med h^onsyn till anst^ollningens omfattning. Ber^okningsperioden f^or den genomsnittliga ordinarie arbets^otiden ska anges p^o g^ollande schema. Om ber^okningsperiod inte anges sammanfaller ber^okningsperiod med schemal^ogningsperiod.

Anm^orkingar:

- 1. Personal som, enligt andra stycket ovan, till 50 % eller mer av sin avtalade arbets^otid (heltid, halvtid o.s.v.) arbetar nattj^onst ska erh^olla arbets^otidsf^orkortning. Arbets^otidsf^orkortningen ska st^ollas i relation till avtalad arbets^otid och inte till den procentuella f^ordelningen mellan dagtj^onst och nattj^onst.*
- 2. Personal som till mindre del ^on 50 % av sin avtalade arbets^otid arbetar nattj^onst ska erh^olla natt-OB.*

L^oner

Utg^oende l^oner h^ojs med f^oljande belopp 2017 - 2020

Med generell l^one^okning avses att alla anst^ollda erh^oller lika h^ojning av utg^oende l^on.

Med lokal l^one^okning avses den l^one^okning som tillfaller enskild anst^olld i enlighet med s^orskild f^orhandlingsordning i detta avtal.

Generella l^one^okn^oningar

Arbetsgivaren kan v^olja att f^ordelar hela l^oneutrymmet, som framg^oar av nedanst^oende tabeller, generellt. Beloppet avser heltidsanst^olld arbetst^ogare. F^or deltidsanst^olld reduceras beloppet med h^onsyn till syssels^otningsgrad.

Under avtalsperioden utges l^on med l^ogst det belopp som framg^oar av minimil^onerna i 5 §.

Utgående löner för vuxna och ungdomar höjs generellt enligt följande.

	<u>Generell kr/månad</u>	<u>Generell kr/timme/heltid</u>
2017-04-01		
2018-03-31	3:12	540
2018-04-01		
2019-03-31	3:18	550
2019-04-01		
2020-03-31	3:24	560

Lokala löneökningar

Ett lokalt löneutrymme ska beräknas på företaget/arbetsstället enligt följande:

	<u>2017-04-01</u>	<u>2018-04-01</u>	<u>2019-04-01</u>
Kr/tim	1:87	1:91	1:94

Minimilöner

Vid fastställande av minimilöner har beaktats utbildning, yrkesvana och svårighetsgrad.

Nedan angivna löner är endast att betrakta som lägsta garanterade minimilöner. Arbetsgivaren ansvarar för att de anställdas löner vid nyanställning och efter genomförd lönerevision ligger lägst på minimilönenivå.

1. Kvalificerat yrkesarbete

Arbete som förutsätter gymnasial yrkesutbildning eller därmed jämförbar utbildning eller långvarig praktisk erfarenhet av kvalificerat yrkesarbete inom arbetsområdet.

	<u>2017-04-01</u>	<u>2018-04-01</u>	<u>2019-04-01</u>
<u>Minimilöner</u>	<u>2018-03-31</u>	<u>2019-03-31</u>	<u>2020-03-31</u>
Kronor/månad	22 312	22 752	23 200
Kronor/timme	128:97	131:51	134:10

*Minimilön efter
6 års yrkesvana:*

Kronor/månad	23 804	24 354	24 914
Kronor/timme	137:59	140:77	144:01

2. Yrkesarbete

Härmed avses arbete där förkunskaper inte är något krav och introduktion och utbildning normalt sker på arbetsplatsen.

Någon formell utbildning är i sig inte en förutsättning för att klara arbetsuppgifterna.

	2017-04-01 2018-03-31	2018-04-01 2019-03-31	2019-04-01 2020-03-31
Minimilöner			
Kronor/månad	21 042	21 482	21 930
Kronor/timme	121:63	124:17	126:76

Minimilön efter

6 års yrkesvana:

Kronor/månad	22 534	23 084	23 644
Kronor/timme	130:25	133:44	136:67

3. Ungdomslöner för yrkesarbete

Ungdomslön kan tillämpas under högst tre år, eller till dess 20 års ålder uppnåtts

Minimilön fr.o.m. månadsskiftet efter det att nedan angiven ålder uppnåtts.

Minimilöner

	2017-04-01 2018-03-31	2018-04-01 2019-03-31	2019-04-01 2020-03-31
Fr.o.m. 19 år			
Kronor/månad	17 576	18 016	18 464
Kronor/timme	101:60	104:14	106:73
Fr.o.m. 18 år			
Kronor/månad	16 758	16 598	17 046
Kronor/timme	93:40	95:94	98:53
Fr.o.m. 17 år			
Kronor/månad	15 449	15 889	16 337
Kronor/timme	89:30	91:84	94:43
Under 17 år			
Kronor/månad	14 049	14 489	14 937
Kronor/timme	81:21	83:75	86:34

Anmärkning till 1–3 ovan:

För viss nattpersonal, se Kollektivavtalet Gröna Riks 9 § 1 p, 2 st, ska minimilön per timme multipliceras med 1,055.

OB-ersättning

1. Ordinarie OB-ersättning

För arbetstid förlagd till:

- Måndag t.o.m. fredag från kl 20.00 till kl 06.00 påföljande dag
- Lördag, midsommar-, jul- och nyårsafton från kl 16.00 till kl 06.00 påföljande dag
- Sön- och helgdag från kl 06.00 till kl 06.00 påföljande dag utgår OB-ersättning enligt följande:

Fr.o.m. 2017-04-01	21:88 kr/timme
Fr.o.m. 2018-04-01	22:35 kr/timme
Fr.o.m. 2019-04-01	22:84 kr/timme

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

2. OB-ersättning vid nattarbete

För arbetstid förlagd mellan kl 01.00 och 06.00 utgår OB-ersättning (natt-OB) utöver punkt 1 ovan enligt följande:

Fr.o.m. 2017-04-01	19:27 kr/timme
Fr.o.m. 2018-04-01	19:69 kr/timme
Fr.o.m. 2019-04-01	20:13 kr/timme

Varje påbörjad halvtimme betalas som full halvtimme.

OB-ersättning vid nattarbete gäller ej personal som stadigvarande arbetar nattjänst i hotellreception och huvudsakligen har sin arbetstid mellan kl 00.00 och 07.00.

Övertid och kompensation för övertidsarbete

1.1 Övertid för heltidsanställd

All arbetstid utöver ordinarie arbetstid ska ersättas med övertidskompensation.

1.2 Kompensation för övertidsarbete

Övertidsarbete kompenseras som huvudregel genom extra betalning enligt följande.

Övertid i anslutning till ordinarie arbetstid:

- a) För de två första timmarna med 45 % av ordinarie timlön.
- b) För tid därutöver med 70 %.

Övertid som inte utförs i anslutning till ordinarie arbetstid:

- c) 90 % av ordinarie timlön.

Kompensation kan utgå för övertid i form av betald ledighet med:
– 1,5 timme för varje övertidstimme enligt a) och b)
– 2 timmar för varje övertidstimme enligt c)

Kompensation genom betald ledighet förutsätter överenskommelse mellan arbetsgivare och anställd.

*Anmärkning:
Arbetstid som tillfälligtvis förlängs med högst 10 minuter*

Semester

Semester utgår enligt lag.

Semesterlön och semesterersättning utgår med 12,72 % och vid sparad semester 0,5 % av tillämpligt beräkningsunderlag.

För anställd med minst tre månaders sammanhängande anställningstid ska semesterlön per utlagd och betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan.

För anställd med minst 12 månaders sammanhängande anställningstid ska semesterersättning per betald semesterdag utgå med lägsta belopp enligt nedan:

	2017-04-01 2018-03-31	2018-04-01 2019-03-31	2019-04-01 2010-03-31	2020-04-01 2021-03-31
För semesteråret				
Anställd som fyllt 20 år	1 340 kr/dag	1 369 kr/dag	1 398 kr/dag	1 429 kr/dag
Anställd yngre än 20 år	1 020 kr/dag	1 042 kr/dag	1 064kr/dag	1 088 kr/dag