

Stadgar

för Nordiska Unionen för anställda inom Hotell, Restaurang, Catering och Turism (NU HRCT)



Sidst redigeret på Nordisk Forum i januar 2020

Vid tvivel om tolkningen av stadgarna är det den svenska texten som är tillämplig

§ 1 Namn och säte

Organisationens namn är Nordiska Unionen för anställda inom Hotell, Restaurang, Catering och Turism (NU HRCT).

Organisationen har sitt säte i Köpenhamn.

§ 2 Ändamål och uppgifter

NU HRCT är en nordisk organisation, vars uppgift är:

- Att samla alla fackförbund, som organiserar anställda inom HRCT-branschen i Norden, och arbeta för ömsesidigt stöd och solidaritet för främjande av medlemmarnas löner och arbetsförhållanden,
- Att verka för ett utvidgat politiskt och strategiskt nordiskt samarbete med ändamålet att försvara och bygga ut den nordiska modellen,
- Att koordinera medlemsförbundens företag och påverka utvecklingen i den europeiska organisationen EFFAT och den globala huvudorganisationen IUL, speciellt inom HRCT-sektorn,
- Att fasthålla och vidareutveckla synligheten av HRCT-branschen på nationellt, nordiskt, europeiskt och internationellt plan,
- Att inhämta information om avtalspolitiken samt att genom erfarenhetsutbyte med förtroendevalda och samordnare vidareutveckla samarbetet inom europeisk företagspolitik,
- Att främja och påverka processer om kompetensutveckling och livslång utbildning för de anställda inom HRCT-branschen,
- Att säkra kontinuerligt erfarenhetsutbyte mellan medlemsförbunden, på både avtals- och det organisatoriska området,
- Att koordinera den fackliga insatsen och de gemensamma fackliga och branschpolitiska frågorna,
- Att koordinera arbetet med andra fackliga organisationer, som arbetar med närstående sektorer,
- Att koordinera ställningstagande och bedriva intressebevakning genom att driva frågor utifrån gemensamt nordiskt perspektiv.

§ 3 Medlemskap

Fackförbund i Finland, Norge, Sverige, Island och Danmark, som helt eller delvis organiserar anställda inom hotell-, restaurang-, catering- och turistbranschen, kan bli medlemmar i NU HRCT. Förbundet ska vara anslutet till någon av respektive lands fackliga lands- och/eller centralorganisationer. Lands- och/eller centralorganisationen ska vara ansluten till Internationella Fackliga Samorganisationen IFS. Medlemsförbunden ska likaså vara medlemmar i ett av de europeiska fackliga yrkessekreteriater.

Anslutet förbund förpliktigar sig att efterleva dessa stadgar och av Nordiskt Forum fattade beslut.

Inträde i NU HRCT sker genom anmälan till sekretariatet och beslutas av styrelsen.

§ 4 Nordiskt Forum

Nordiskt Forum är organisationens högsta beslutande organ.

Forumet sammanträder vart 5:e år. Kallelse till Forumet sänds skriftligen till medlemsförbunden nio månader, innan Forumet hålls.

Motioner till Forumet ska vara sekretariatet tillhanda senast fyra månader, innan Forumet hålls.

Om styrelsen så beslutar eller 2/3 majoritet av medlemsförbunden så kräver, ska ett extraordinarie Forum sammankallas med minst en månads varsel och senast tre månader efter det att sådan begäran har framförts.

Nordiskt Forum har följande sammansättning:

Varje medlemsförbund har rätt att sända 1 representant till Forumet. Förbund med över 5000 medlemmar har därutöver rätt att sända ytterligare två representanter.

Härutöver deltar de valda personerna i NU HRCTs styrelse.

Följande punkter ska ingå i dagordningen för ett ordinarie Nordiskt Forum:

- Verksamhetsberättelse
- Ekonomisk berättelse samt budget för den kommande 5-årsperioden
- Revisionsberättelse
- Ansvarsfrihet för styrelsen
- NU HRCTs politiska målsättningar
- Val av ordförande och en vice ordförande
- Val av styrelse.

NU HRCT betalar resor och fullt uppehälle för styrelsens medlemmar och de ordinarie ombuden samt för sekretariatets anställda. För övriga eventuella deltagares uppkomna kostnader svarar respektive förbund.

Varje medlemsförbund har rätt att sända högst fem observatörer. Förbunden svarar själva för observatörernas kostnader.

I besluten bör Forumet eftersträva enhällighet. Där så inte kan ske, fattas beslut med enkel majoritet, om inte något annat uttryckligen stadgats.

Styrelsemedlemmar har inte rösträtt i beslut avseende verksamhetsberättelse, ekonomisk berättelse och ansvarsfrihet.

Vid Forumet förs beslutsprotokoll.

§ 5 Medlemsavgifter och Fonder

St. 1 Medlemsavgifter

De av styrelsen fastställda medlemsavgifterna betalas av förbunden.

Medlemsavgiften betalas på det sätt styrelsen föreskriver och skall inbetalas senast den 31 mars för per den 31 december föregående år redovisat medlemsantal inom hotell-,

restaurang-, catering- och turistbranschen. Avgiften för varje år betalas i det lands valuta, som styrelsen beslutar.

St. 2 Solidaritets-, aktivitets och konfliktfonder

(SAK-Fonder)

NU HRCT har SAK-Fonder för att stödja solidaritetsarbete och andra relaterade aktiviteter. Styrelsen beslutar om eventuella bidrag till SAK-Fonder. Beloppet betalas samtidigt med den årliga medlemsavgiften. Avgiften för varje år betalas i det lands valuta, som styrelsen beslutar.

Medlemsförbund, som kommer i en arbetskonflikt, kan ansöka om stöd från fonderna.

Styrelsen fastställer hur fondernas medel ska placeras. Styrelsen kan ge anslutet förbund i uppdrag att förvalta fonder eller del av fonder. Förbund, som erhållit i uppdrag att förvalta medlen, ska till styrelsen årligen redovisa fondernas storlek och avkastning.

Redovisning av behållningen i fonderna och hur medlen är placerade görs årligen i samband med NU HRCTs bokslut.

Fondmedel, som förvaltas av anslutet förbund, ska revideras av förbundets auktoriserade revisorer/revisionsbyrå. Därutöver äger en av styrelsen utsedd person rätt att granska räkenskaperna och gjord revision.

Uttag av fondmedel kan ske endast av de personer, som äger teckna NU HRCTs firma och efter beslut i styrelsen.

Styrelsen förvaltar SAK-Fondernas medel under ansvar för Nordiskt Forum samt garanterar, att medlen används i överensstämmelse med Nordiskt Forums stadgar och de politiska målsättningarna för NU HRCT.

§ 6 Styrelsen

Mellan de Nordiska Forumen fungerar styrelsen som det högsta beslutande organet och fattar politiska beslut inklusive riktlinjer för verksamheten.

Styrelsen utarbetar budget och fastställer årsavgiften samt övervakar den ekonomiska förvaltningen av NU HRCTs medel, bl.a. att fondernas medel är placerade på ett lönsamt och betryggande sätt.

Styrelsen utarbetar riktlinjer för verksamheten.

Styrelsen fattar beslut om NU HRCTs anställningar och dess anställningsvillkor.

Styrelsen sammanträder minst två gånger per år. På initiativ av ordföranden eller en majoritet av styrelsens medlemmar ska extraordinarie styrelsemöte sammankallas.

Styrelsen består av en representant från varje medlemsförbund samt en suppleant som bör vara av motsatt kön.

Suppleanten kan delta på styrelsemötena som observatör.

Nordisk Forum vælger efter indstilling fra styrelsen ordførende og viceordførnde. Disse kan ikke komme fra samme land.

Hvert land har 1 stemme i styrelsen. Hvis der er mere end 1 medlemsforbund fra samme land, og disse hver har mere end 5000 medlemmer, har de ligeledes stemmeret i styrelsen.

Ordförande och vice ordförande kan inte komma från samma land/medlemsförbund.

Om en styrelsemedlem är förhindrad att delta i ett styrelsemöte eller utträder ur sin organisation, kan ersättare utses av förbundet i fråga.

Generalsekreteraren og NU HRCT´s sekretær deltar i styrelsemöten och Forumet utan rösträtt

I besluten bör styrelsen eftersträva enhällighet. Där så inte kan ske, fattas beslut med enkel majoritet.

§ 7 Firmateckning

NU HRCTs firma tecknas av två i förening, av ordförande, vice ordförande samt ytterligare en person, som det förbund som handhar sekretariatet utser och anmäler till styrelsen.

Styrelsen kan därutöver utse firmatecknare för konfliktfond, som förvaltas av medlemsförbund.

§ 8 Stadgeändringar

Nordiskt Forum kan ändra dessa stadgar med 2/3 majoritet.

§ 9 Utträde

Anmälan om utträde ur NU HRCT ska ske med minst sex månaders varsel och alla skyldigheter mot NU HRCT ska av det utträdessökande förbundet vara ordnade.

Förbund, som utträder ur NU HRCT, har förverkat såväl inbetalda avgifter som avsatta medel till fonder. Dessa medel blir NU HRCTs gemensamma egendom, överförs till sekretariatet samt förvaltas av styrelsen.

§ 10 Uteslutning

Nordiskt Forum eller styrelsen äger utesluta förbund, som inte uppfyller sina åtaganden enligt NU HRCTs stadgar.

§ 11 NU HRCTs upplösning

Nordiskt Forum kan med 2/3 majoritet besluta att upplösa organisationen. Eventuellt kvarstående medel återbetalas till medlemsförbunden i förhållande till det antal personmedlemmar förbundet, under det år beslutet om upplösning tas, har betalat stadgeenlig medlemsavgift för.

Forumet kan med enkel majoritet fatta beslut att fusionera NU HRCT med annan facklig organisation, om sådant förslag stöds av en majoritet av medlemsförbunden.



Hallituksen ehdotus Hotelli-, ravintola-, catering- ja matkailualan työntekijöiden Pohjoismaisen Unionin säännöt (NU HRCT)

1 § Nimi ja kotipaikkakunta

Järjestön nimi on Hotelli-, ravintola-, catering- ja matkailualan työntekijöiden Pohjoismainen Unioni (NU HRCT).

Järjestön kotipaikka on Kööpenhamina.

2 § Tarkoitus ja tehtävät

NU HRCT on pohjoismainen järjestö, jonka tehtävänä on:

- Koota kaikki ammattiliitot, jotka järjestävät HRCT-sektorin työntekijöitä Pohjoismaissa, ja työskennellä keskinäisen tuen ja solidaarisuuden puolesta jäsentemme palkkojen ja työolosuhteiden parantamiseksi.
- Toimia laajennetun poliittisen ja strategisen pohjoismaisen yhteistyön puolesta tavoitteena puolustaa ja edistää pohjoismaista mallia.
- Koordinoida jäsenliittojen järjestämisoilla toimivia yrityksiä ja vaikuttaa kehitykseen eurooppalaisessa EFFAT-järjestössä ja globaalissa keskusjärjestössä IUF:ssä, erityisesti HRCT-sektorilla.
- Ylläpitää ja kehittää HRCT-sektorin näkyvyyttä kansallisella, pohjoismaisella, eurooppalaisella ja kansainvälisellä tasolla.
- Hankkia tietoja sopimuspolitiikasta sekä kokemustenvaihdon kautta luottamushenkilöiden ja koordinaattoreiden kanssa kehittää edelleen yhteistyötä eurooppalaisessa elinkeinopolitiikassa.
- Edistää ja vaikuttaa HRCT-alan työntekijöiden pätevyyden kehittämisen ja elinikäisen koulutuksen prosesseihin.
- Varmistaa jatkuva kokemustenvaihto jäsenliittojen kesken sekä sopimus- että järjestötoiminnassa.
- Koordinoida ammattiyhdistystoimintaa ja yhteisiä ammatillisia ja elinkeinopoliittisia kysymyksiä.
- Koordinoida työtä muiden ammatillisten järjestöjen kanssa, jotka työskentelevät läheisillä sektoreilla.
- Koordinoida kannanottoja ja harjoittaa edunvalvontaa ajamalla asioita yhteisestä pohjoismaisesta näkökulmasta.

3 § Jäsenyys

NU HRCT:n jäseneksi voi liittyä Suomessa, Norjassa, Ruotsissa, Islannissa tai Tanskassa toimiva ammattiliitto, joka kokonaan tai osittain järjestää hotelli-, ravintola-, catering- ja matkailualan työntekijöitä. Liiton tulee olla jonkin ao. maan ammatillisen keskusjärjestön jäsen. Keskusjärjestön puolestaan tulee olla ammattiyhdistysliikkeen maailmanjärjestö ITUC:in jäsen. Jäsenliittojen tulee myös olla eurooppalaisen ammattisihteeristön jäseniä.

Jäsenliitto sitoutuu hyväksymään nämä säännöt ja Pohjoismaisen Foorumin tekemät päätökset.

NU HRCT:hen liitytään sihteeristölle tehtävällä ilmoituksella ja hallituksen päätöksellä.

4 § Pohjoismainen foorumi

Pohjoismainen Foorumi on järjestön korkein päättävä elin.

Foorumi kokoontuu joka viiden vuosi. Kutsu foorumiin lähetetään jäsenliitoille kirjallisena yhdeksän kuukautta ennen foorumin pitämistä.

Foorumille lähetettävien aloitteiden on oltava sihteeristöllä viimeistään neljä kuukautta ennen Foorumin pitämistä.

Jos hallitus niin päättää tai 2/3 enemmistö jäsenliitoista niin vaatii, on ylimääräinen Foorumi kutsuttava koolle vähintään kuukauden varoitusajalla ja viimeistään kolme kuukautta sen jälkeen, kun pyyntö on esitetty.

Pohjoismaisen Foorumin kokoonpano on seuraavanlainen:

Jokaisella jäsenliitolla on oikeus lähettää yksi edustaja edustajakokoukseen. Liitolla, jossa on yli 5000 jäsentä, on sen lisäksi oikeus lähettää kaksi lisäedustajaa.

Tämän lisäksi Foorumiin osallistuvat NU HRCT:n hallitukseen valitut henkilöt.

Sääntömääräisessä Pohjoismaisessa Foorumissa on käsiteltävä seuraavat asiat:

- Toimintakertomus
- Tilikertomus sekä talousarvio tulevalle 4-vuotiskaudelle
- Tilintarkastuskertomus
- Hallituksen vastuuvapaus
- NU HRCT:n poliittiset tavoitteet
- Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta
- Hallituksen valinta.

NU HRCT maksaa hallituksen jäsenten ja varsinaisten valtuutettujen sekä sihteeristön työntekijöiden matkat ja täydet oleskelukustannukset. Mahdollisista muiden osanottajien aiheuttamista kustannuksista vastaa kukin liitto.

Jokaisella jäsenliitolla on oikeus lähettää Foorumiin enintään viisi tarkkailijaa. Liitot vastaavat itse tarkkailijoiden kustannuksista.

Päätöksissä Foorumin on pyrittävä yksimielisyyteen. Silloin kun näin ei voi tapahtua, päätökset tehdään yksinkertaisella enemmistöllä, mikäli muuta ei ole nimenomaisesti säädetty.

Hallituksen jäsenillä ei ole äänioikeutta toimintakertomusta, taloudellista kertomusta ja vastuuvapautta koskevissa päätöksissä.

Foorumissa pidetään päätöspöytäkirjaa.

5 § Jäsenmaksut ja Rahastot

Kohta 1 Jäsenmaksut

Hallitus vahvistaa liittojen maksettavaksi tulevan jäsenmaksun suuruuden.

Jäsenmaksu maksetaan hallituksen määräämällä tavalla ja se on maksettava viimeistään 31. maaliskuuta edellisen vuoden 31. joulukuuta vahvistetusta hotelli-, ravintola-, catering ja matkailualalla työskentelevästä jäsenmäärästä. Jokaisen vuoden jäsenmaksu maksetaan hallituksen päättämän maan valuutassa.

Kohta 2 Solidaarisuus-, toiminta- ja työtaistelurahastot

(STT-rahastot)

NU HRCT:llä on STT-rahastoja, joilla tuetaan solidaarisuustyötä ja muuta siihen liittyvää toimintaa. Hallitus päättää mahdollisista avustuksista STT-rahastoille. Rahamäärä maksetaan samanaikaisesti vuotuisen jäsenmaksun kanssa. Jokaisen vuoden maksu maksetaan hallituksen päättämän maan valuutassa.

Jäsenliitto, joka joutuu työtaisteluun, voi hakea tukea rahastoilta.

Hallitus päättää rahastojen varojen sijoittamisesta. Hallitus voi antaa jonkin jäsenliiton tehtäväksi rahaston tai sen osan hoitamisen. Varojen hoitamisen tehtäväkseen saaneen liiton on annettava hallitukselle vuosittain selvitys rahaston suuruudesta ja tuotosta.

Selvitys rahaston tuotosta sekä selvitys siitä, miten varat on sijoitettu, tehdään vuosittain NU HRCT:n tilinpäätöksen yhteydessä. Jonkin jäsenliiton hoitamat rahaston varat tarkastaa liiton vakinainen tilintarkastaja/tilintarkastusyhteisö. Sen lisäksi on hallituksen valitsemalla henkilöllä oikeus tarkastaa tilit ja tehty tilintarkastus.

Rahaston varoja voivat nostaa ainoastaan NU HRCT:n nimenkirjoittajat hallituksen päätöksen mukaan.

Hallitus hallinnoi STT-rahastojen varoja Pohjoismaisen Foorumin vastuun alaisuudessa sekä takaa, että varoja käytetään Pohjoismaisen Foorumin sääntöjen ja NU HRCT:n poliittisten tavoitteiden mukaisesti.

6 § Hallitus

Pohjoismaisten Foorumien välillä ylimpänä päättävänä elimenä toimii hallitus, joka tekee myös poliittiset päätökset ja päätökset toiminnan suuntaviivoista.

Hallitus laatii talousarvion ja päättää vuosittaisesta jäsenmaksusta. Hallitus valvoo NU HRCT:n varojen taloudellista hoitoa, mm. sitä, että rahastojen varat on sijoitettu kannattavalla ja turvallisella tavalla.

Hallitus laatii toiminnan suuntaviivat.

Hallitus ottaa ja erottaa NU HRCT:n toimihenkilöt sekä päättää näiden työsuhteiden ehdoista.

Hallitus kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa. Ylimääräinen hallituksen kokous tulee kutsua koolle puheenjohtajan tai hallituksen jäsenten enemmistön aloitteesta.

Puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja eivät voi tulla samasta maasta eivätkä samasta jäsenliitosta.

Hallitukseen kuuluu edustaja kustakin jäsenliitosta.

NU valitsee hallituksen ehdotuksesta puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, jotka eivät saa tulla samasta maasta.

Kullakin maalla on yksi ääni hallituksessa. Jos jossakin jäsenmaassa on useampia jäsenjärjestöjä, ja kullakin on yli 5000 jäsentä, on niillä kaikilla äänioikeus hallituksessa.

Jokaisen jäsenliiton edustajan nimeä vastavat liitot

Jos hallituksen jäsen on estynyt osallistumasta hallituksen kokoukseen tai eroaa organisaationsa palveluksesta, voi kyseinen liitto nimetä tälle sijaisen.

Pääsihteeri ja NU HRCT:n sihteeri osallistuvat hallituksen kokouksiin ja Foorumiin ilman äänioikeutta.

Päätöksissä hallituksen on pyrittävä yksimielisyyteen. Jos yksimielisyyteen ei päästä, tehdään päätökset yksinkertaisella enemmistöllä.

7 § Toiminimen kirjoittaminen

NU HRCT:n nimen kirjoittavat puheenjohtaja, varapuheenjohtaja sekä yksi henkilö, jonka sihteeristön tehtäviä hoitava liitto määrää, aina kaksi yhdessä.

Hallitus voi tämän lisäksi valita nimenkirjoittajan jäsenliiton hoitamalle työtaistelurahastolle.

8 § Sääntömuutokset

Pohjoismainen Foorumi voi muuttaa näitä sääntöjä 2/3 enemmistöllä.

§ 9 Eroaminen

Eroamisilmoitus NU HRCT:stä on tehtävä vähintään kuuden kuukauden varoitusajalla ja eroa hakevan liiton kaikkien velvoitteiden NU HRCT:tä kohtaan tulee olla hoidettu.

NU HRCT:stä eroava liitto ei saa takaisin suorittamiaan jäsenmaksuja eikä rahastoihin sijoittamiaan varoja. Näistä varoista tulee Pohjoismaisen Unionin yhteistä omaisuutta, ne siirretään sihteeristölle ja niitä hoitaa hallitus.

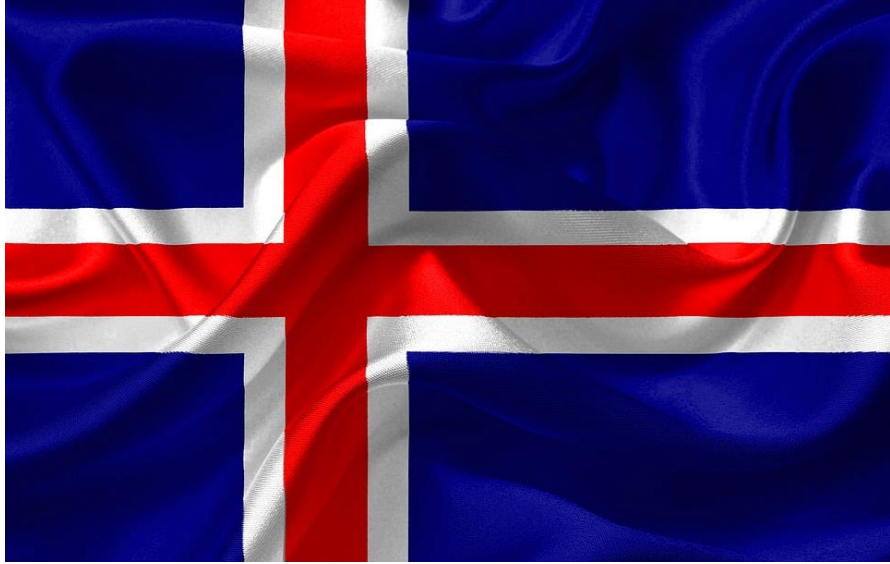
10 § Erottaminen

Pohjoismaisella Foorumilla tai hallituksella on oikeus erottaa liitto, joka ei täytä NU HRCT:n sääntöjen mukaisia sitoumuksiaan.

11 § NU HRCT:n purkaminen

Pohjoismainen Foorumi voi 2/3 enemmistöpäätöksellä purkaa järjestön. Mahdollisesti jäljelle jäävät varat maksetaan takaisin jäsenliitoille suhteessa siihen henkilöjäsenmäärään josta liitto, sinä vuonna jolloin päätös purkamisesta tehdään, on maksanut sääntömääräisiä jäsenmaksuja.

Foorumi voi yksinkertaisella enemmistöllä päättää liittää NU HRCT:n johonkin muuhun ammattijärjestöön, jos jäsenliittojen enemmistö tukee tällaista ehdotusta.



Norrænt samband starfsmanna hótela, veitingahúsa, skyndibita og ferðaþjónustu. (NU HRCT). LÖG

1. gr. Nafn og varnarþing.

Nafn samtakanna er: Norrænt samband starfsmanna hótela, veitingahúsa, skyndibita og ferðaþjónustu. (NU HRCT).

Varnarþing sambandsins er Kaupmannahöfn.

2. gr. Markmið og viðfangsefni.

NU HRCT eru norræn samtök og markmið þeirra og viðfangsefni eru:

- Að ná til allra stéttarféлага, sem hafa starfsmenn innan HRCT-starfsgreinanna innan sinna vébanda á Norðurlöndum og vinna að því að skapa gagnkvæman stuðning og samstöðu þeirra til að bæta launakjör og vinnuaðstöðu félagsmanna sinna.
- Að vinna að auknu pólitísku og stefnumarkandi norrænu samstarfi í þeim tilgangi að standa vörð um og þróa norræna módelið.
- Að samræma starfseminna innan fyrirtækja á samningssvæði stéttarfélaganna til að hafa áhrif á þróun mála á vettvangi evrópusamtakanna EFFAT og hnattvæddrar starfsemi heildarsamtakanna IUL, einkum innan HRCT-starfsgreinanna.
- Að viðhalda og þróa enn frekar sýnileika HRCT-starfsgreinanna, innan landanna sem og á norrænum, evrópskum og alþjóðlegum vettvangi.
- Að afla upplýsinga um kjarasamninga og skiptast á upplýsingum og reynslu milli trúnaðarmanna og samræma starfseminna á vettvangi evrópskra fyrirtækja.
- Að efla og hafa áhrif á þróun mála varðandi starfsþekkingu og símenntun starfsmanna í HRCT-starfsgreinunum.
- Að tryggja samfelld upplýsingaskipti milli aðildarsambandanna, bæði hvað varðar gerð kjarasamninga og skipulagsmál.
- Að samræma aðgerðir stéttarfélaganna og sameiginleg hagsmunamál þeirra og starfsgreinarinnar.
- Að samræma samstarf við önnur samtök launafólks sem starfa í skyldum starfsgreinum.
- Að samræma afstöðu og sinna hagsmunagæslu með því að reka mál út frá samræmdum norrænum viðmiðunum.

3. gr. Aðild.

Samtök launafólks í Finnlandi, Noregi, Svíþjóð, Íslandi og Danmörku, sem að hluta eða öllu leyti eru með starfsmenn hótela, veitingahúsa, skyndibita og ferðaþjónustu innan sinna vébanda, geta gengið í NU HRCT. Þeim ber að vera í heildarsamtökum launafólks í heimalandi sínu. Heildarsamtökunum ber að vera í Alþjóðasamtökum launafólks, IFS. Aðildarsamböndunum ber jafnframt að vera í einhverjum af starfsgreinasamböndum evrópskra stéttarféлага.

Aðildarsamböndin samþykkja að fara eftir lögum þessum sem og samþykktum Norræns vettvangs.

Umsókn um inngöngu í NU HRCT er send skrifstofu sambandsins og er ákveðin í stjórn þess.

4. gr. Norrænn vettvangur.

Norrænn vettvangur fer með æðsta vald sambandsins.

Norrænn vettvangur kemur saman fimmti hvert ár. Aðildarsamböndin eru boðuð til hans skriflega níu mánuðum áður en Norrænn vettvangur kemur saman.

Tillögum sem fjallað skal um, skal skilað til sambandsskrifstofu eigi síðar en fjórum mánuðum fyrir fund.

Boða má til aukalegs Norræns vettvangs ef stjórn sýnist svo eða 2/3 aðildarsamtaka krefst þess, sem þá skal kallað saman með minnst mánaðar fyrirvara og eigi síðar en þremur mánuðum eftir að slík ákvörðun hefur verið tekin.

Norrænn vettvangur er skipaður á eftirfarandi hátt:

Hvert aðildarsamband á rétt á einum fulltrúa. Aðildarsambönd með yfir 5.000 félagsmenn eiga rétt á að senda tvo fulltrúa til viðbótar.

Jafnframt taka kjörnir fulltrúar í stjórn NU HRCT þátt í störfum Norræns vettvangs.

Eftirtaldir liðir skulu vera á dagskrá reglulegs Norræns vettvangs.

- Skýrsla stjórnar
- Reikningar NU HRCT ásamt fjárhagsáætlun til næstu fjögurra ára
- Skýrsla endurskoðenda
- Vítaleysi stjórnar
- Pólitísk markmið NU HRCT
- Kosning formanns og varaformanns
- Kosning stjórnar

NU HRCT greiðir ferðakostnað og upphald stjórnarmanna, kjörinna fundarfulltrúa og starfsmanna sambandsskrifstofunnar að fullu. Viðkomandi aðildarsambönd greiða sjálf kostnað annarra fulltrúa sinna.

Hvert aðildarsamband á rétt á að senda allt að fimm áheyrnarfulltrúa, enda greiða þau allan kostnað vegna þeirra.

Við ákvarðanatöku skal leitast við að ná samstöðu. Mistakist það, ræður einfaldur meirihluti atkvæða, hafi annað ekki verið ákveðið í lögum.

Stjórnarmenn hafa ekki atkvæðisrétt um skýrslu stjórnar, reikninga sambandsins né umfjöllun um vítaleysi stjórnar.

Á fundi Norræns vettvangs er færð ákvarðanatökugerð.

5. gr. Félagsgjöld og sjóðir.

1. kafli, félagsgjöld.

Aðildarsamböndin greiða þau félagsgjöld sem stjórn sambandsins ákveður.

Félagsgjöldum skal skilað með þeim hætti sem stjórn ákveður og skulu vera sambandinu til handa eigi síðar en 31. mars ár hvert og byggjast á uppgefnum félagafjölda aðildarsambandanna þ. 31. desember s.l. árs í starfsgreinum hótela, veitingahúsa, skyndibita og ferðaþjónustu. Félagsgjöldum skal árlega skilað í þeim gjaldmiðli sem stjórn ákveður.

2. kafli, samstöðu-, starfsemi- og kjaradeilusjóðir.

(SSK-Sjóðir).

NU HRCT ávaxtar SSK-Sjóði til að efla samstöðu og aðra svipaða starfsemi. Stjórnin tekur ákvörðun um greiðslur í SSK-Sjóði. Þeim skal skila ásamt árlegum félagsgjöldum. Árlegum greiðslum skal skilað í þeim gjaldmiðli sem stjórnin ákveður.

Aðildarsambönd, sem lenda í kjaradeilu, geta sótt um styrk í sjóðina.

Stjórnin tekur ákvörðun um ávöxtun sjóðanna. Stjórn getur falið aðildarsambandi að ávaxta sjóði eða afmarkaðan hluta þeirra. Aðildarsambandi, sem falið hefur verið að ávaxta fjármunina, skulu skila stjórninni árlegri skýrslu um stærð sjóðanna og ávöxtun.

Skýrslu um innistæðu sjóðanna og ávöxtunarfyrirkomulag þeirra skal skilað árlega við reikningsskil NU HRCT.

Eignir sjóða, í vörslu einstakra aðildarsambanda, skulu endurskoðaðar af löggiltum endurskoðendum/endurskoðunarfyrirtækjum þeirra. Jafnframt hefur kjörinn stjórnarmaður sambandsins rétt til að fara yfir reikningana og endurskoðun.

Þeir einir geta tekið út fjármuni sjóðanna sem hafa prókúru NU HRCT og í samræmi við ákvarðanir stjórnar.

Stjórnin ávaxtar eignir SSK-Sjóðanna og bera ábyrgð á þeim gagnvart Norrænum vettvangi sem og ábyrgjast að farið sé með eignir sjóðanna í samræmi við lög og pólitísk markmið sambandsins (NU HRCT).

6. gr. Stjórnin.

Milli þess sem Norræn vettvangur kemur saman er æðsta vald sambandsins í höndum stjórnarinnar sem tekur pólitískar og markar stefnu starfseminnar.

Stjórnin gerir fjárhagsáætlun, ákveður félagsgjöld og hefur yfirumsjón með fjárhagslegum rekstri og ávöxtun eigna NU HRCT, m.a. að eignir sjóðanna séu ávaxtaðar með hagkvæmum og öruggum hætti.

Stjórnin mótar verklagsreglur starfseminnar.

Stjórnin tekur ákvörðun mannráðningar sambandsins og starfskjör þeirra.

Stjórnin heldur fundi að minnsta kosti tvisvar á ári. Aukafundir skulu haldnir að frumkvæði formanns eða þegar meirihluti stjórnarmanna fer fram á það.

Formaður og vara formaður geta ekki verið frá sama landi/aðildarsambandi.

Í stjórninni situr 1 fulltrúi fyrir hvert aðildarsamband.

Nordisk Forum kýs forseta og varaforseta að fengnum tillögum stjórnar.

Formaður og varaformaður koma ekki frá sama landi.

Hvert land fer með 1 atkvæði í stjórn. Ef fleiri en 1 aðildarsamband frá sama landi á fulltrúa í stjórn og félagafjöldi hvors um sig er yfir 5000 fara þau með 2 atkvæði

Ef stjórnarmaður forfallast eða segir skilið við sitt samband, getur samband hans ákveðið að annar taki sæti hans/hennar.

Framkvæmdastjóri og ritari NU HRCT sitja stjórnarfundum og Nordisk Forum án atkvæðisréttar

Stjórn ber að leitast við ná samstöðu um allar ákvarðanatökur. Náist ekki samstaða ræður einfaldur meirihluti afli atkvæða.

7. gr. Prókúra.

Prókúruhafar rita nafn sambandsins tveir saman, formaður og vara formaður ásamt þriðja manni, sem þau aðildarsamtök sem hýsa sambandsskrifstofuna tilnefna og tilkynna stórn.

Auk þess getur stjórnin tilnefnt sérstakan prókúruhafa kjaradeilusjóðs, sem er í umsjá aðildarsambands.

8. gr. Lagabreytingar.

Norrænn vettvangur getur breytt lögum þessum með 2/3 atkvæða meirihluta.

9. gr. Úrsögn.

Úrsögn úr NU HRCT skal skila með sex mánaða fyrirvara að minnsta kosti og skal viðkomandi samband hafa uppfyllt allar skyldur sínar við sambandið.

Aðildarsamband, sem gengur úr sambandinu, á engan rétt til endurgreiðslna félagsgjalda né sjóðsfjármuna. Þessir fjármunir breytast í sameiginlega eign NU HRCT, á vegum sambandsskrifstofunnar og í vörslu stjórnarinnar.

10. gr. Brottvikning.

Norrænum vettvangi eða stjórninni ber að víkja þeim samböndum úr sambandinu sem ekki uppfyllir skyldur gagnvart því.

11. gr. Slit Norræna sambandsins NU HTCR.

Á fundi Norræns vettvangs getur 2/3 meirihluti atkvæða ákveðið að slíta sambandinu. Vætanlegar eftirstandandi eignir sambandsins skulu endurgreiddar aðildarsamböndum þess í hlutfalli við félagafjölda þeirra á því ári sem slit sambandsins verða og félagsgjöld hafa verið greidd fyrir.

Norrænn vettvangur getur með einföldum meirihluti atkvæða ákveðið sameiningu sambandsins, NU HRCT, við önnur stéttarsamtök, njóti sú tillaga fylgis meðal meirihluta aðildarsambandanna.